

**דוח פומבי לשנת 2021**  
**בהתאם לסעיף 6ב(ד) לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו-1996**

שם המעסיק:	גרייס ברידינג בע"מ
תאריך הדוח:	31/05/2022
ענפי הפעילות:	חקלאות וביוטק
אופן פילוח העובדים:	לפי סוגי עובדים
מספר הקבוצות בפילוח:	3

(א) נתונים באחוזים בדבר פערי השכר הממוצע (שכר ברוטו למס) של העובדים/ות המועסקים/ות אצל המעסיק לפי פילוח העובדים:

חלקיות העסקה ממוצעת אצל המעסיק	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק (**)			אחוזי פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק (* (**))			אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לכל העובדים המועסקים/ות אצל המעסיק (* (**))			קבוצות העובדים בפילוח {ללא ציון כינוי קבוצות העובדים אצל המעסיק}
	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	
90%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	קבוצת עובדים א'
100%	-3.53%	-2.27%	-2.27%	-	-	-	-3.53%	-2.27%	-2.27%	קבוצת עובדים ב'
25%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	קבוצת עובדים ג'
										קבוצת עובדים ד'
										קבוצת עובדים ה'

(\*) מנורמל למשרה מלאה ושנת עבודה מלאה. יצוין כי השכר הנדרש להיות מוצג בדוח הינו השכר ברוטו למס, אולם לפי המלצות נציבות שוויון זכויות בעבודה במשרד הכלכלה והתעסוקה, על מנת לשקף נכונה את הפערים המגדריים בשכר העובדים, הומלץ כי בדיווח יוצגו שלוש רמות שכר: שכר קובע לפיצויים, שכר ברוטו ו"שכר ברוטו + הפקדות מעסיק", כמפורט במסמך ההנחיות למעסיקים. עם זאת, ייתכן כי ניתן לשקול לצמצם את המידע ולהציג עמודה אחת בלבד של השכר ברוטו למס חלף שלוש עמודות נפרדות כמפורט לעיל.

(\*\*) לצד ציון אחוז פערי השכר הממוצע יצוין סימן "מינוס" (-) כאשר פער השכר הוא לטובת גברים וסימן "פלוס" (+) כאשר פער השכר הוא לטובת נשים.

(ב) שיעור העובדים/ות המועסקים/ות ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה ושיעור העובדים/ות המועסקים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר

שיעור העובדים/ות המועסקים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר		שיעור העובדים/ות המועסקים/ות ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה		קבוצת העובדים בפילוח [ללא ציון כינוי קבוצת העובדים אצל המעסיק]
עובדות	עובדים	עובדות	עובדים	
-	-	-	50%	קבוצת עובדים א'
-	-	50%	-	קבוצת עובדים ב'
-	-	-	-	קבוצת עובדים ג'
				קבוצת עובדים ד'
				קבוצת עובדים ה'